

Ce este avertizarea de integritate?



Avertizare de integritate (raportare) - dezvăluirea unor informații obținute în context profesional, referitoare la încălcări ale legii care amenință ori prejudiciază drepturile unei persoane sau interese ocrotite de lege.

Avertizor de integritate persoana fizică care efectuează o avertizare de integritate sau dezvăluie public informații referitoare la încălcări ale legii, obținute în context profesional.

Context profesional - activități profesionale, actuale sau anterioare, de orice natură, remunerate sau nu, desfășurate în cadrul entităților publice și private, în baza cărora persoanele pot obține informații referitoare la încălcări ale legii și pot suferi răzbunări în cazul dezvăluirii acestora.

Pentru a fi înregistrată în Registru și pentru a fi recunoscută drept avertizare de integritate, dezvăluirea internă de încălcare a legii trebuie să întrunească următoarele condiții:



- persoana care face avertizarea de integritate trebuie să fie angajat al SAI (are sau a avut în ultimele 12 luni calitatea de salariat);
- dezvăluirea trebuie să se refere și să derive din contextul profesional al persoanei care face dezvăluirea;
- dezvăluirea urmează să conțină, după caz, informații și probe despre încălcarea dezvăluirii;
- persoana care face dezvăluirea, în mod obligatoriu, trebuie să se identifice;
- informația anonimă, poate fi verificată de autoritatea competentă în vederea autosesizării.

Dezvăluirea internă (comunicată angajatorului) poate fi făcută:



1. Depunerea dezvăluirii

1. Angajatul depune dezvăluirea în scris, electronic sau la Linia anticorupție a MAI - 1520.

2. Confirmarea recepționării

Persoana sau subdiviziunea desemnată confirmă recepționarea dezvăluirii, cu informarea în scris a angajatului.
Termen: 3 zile lucrătoare

3. Transmiterea către alte entități publice

Dacă dezvăluirea depășește competențele angajatorului, este transmisă către entități publice competente, cu respectarea confidențialității.
Termen: 3 zile lucrătoare.

4. Informarea privind stadiul examinării

În termen de 3 luni de la confirmarea primirii:
Angajatul este informat despre stadiul examinării.

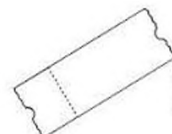
5. Comunicarea rezultatelor examinării

Rezultatele examinării dezvăluirii de încălcare a legii sunt aduse la cunoștința angajatului care a depus-o în termen de 3 luni de la data confirmării de primire a dezvăluirii respective sau, în cazuri justificate corespunzător, în termen de 6 luni.

Dezvăluirea este realizată de angajat prin completarea chestionarului.



Dacă chestionarul conține toate datele indicate



persoanei care a depus dezvăluirea i se eliberează un cotor



ce automat îi oferă statutul de avertizor de integritate

Canalele interne de raportare a încălcărilor legii sunt concepute, instituite și gestionate în condiții de siguranță, astfel încât să fie protejată confidențialitatea identității persoanei care efectuează raportarea.



Serviciul protecție internă și anticorupție

Direcția combaterea corupției

Inspectoratul General al Poliției

Direcția prevenirea corupției

Inspectoratul General al Poliției de Frontieră

Direcția securitate internă

Inspectoratul General de Carabinieri

Direcția securitate și investigații

Inspectoratul General pentru Situații de Urgență

Direcția audit și control intern

Inspectoratul General pentru Migrație

Serviciul inspectare efectiv

Inspectoratul de Management Operațional

Secția resurse umane și reglementare juridică a Direcției management instituțional

Serviciul Tehnologii Informaționale

Direcția securitate și protecție a informației

Academia „Ștefan cel Mare”

Secția integritate și protecția informațiilor clasificate

Agencia Rezerve Materiale

Direcția management instituțional

CSC Dinamo

Secția Sport profesional

Serviciul 112

Serviciul resurse umane și asistență psihologică

IMSPD Serviciul medical

Secția economie și planificare